

Im **Fachbereich Wirtschaftswissenschaften** ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die

W3-Professur für Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Organisation und Personal

unter Beachtung des § 61 Abs. 7 HHG zu besetzen; es gelten die Einstellungs-
voraussetzungen nach § 62 HHG.

Die Professur hat die Aufgabe, das Fachgebiet Organisation und Personal in Forschung und Lehre zu vertreten. Wir suchen Bewerberinnen und Bewerber, die ein klares Forschungsprofil in den Kernbereichen Organisation und Personal aufweisen und deren Forschung empirisch-quantitativ mit einem Fokus auf betriebswirtschaftlich relevante Fragestellungen ausgerichtet ist. Bewerberinnen und Bewerber mit einem fachlichen Schwerpunkt an der Schnittstelle zu anderen Fächern (z. B. Entrepreneurship oder Innovationsmanagement) sind ebenfalls zur Bewerbung aufgefordert. Das Forschungsprofil sollte durch einschlägige Publikationen in führenden internationalen Fachzeitschriften belegt werden. Eine hohe Methodenkompetenz und eine anwendungsorientierte Ausrichtung der Forschung sind ebenso wünschenswert wie Erfahrungen in der Einwerbung von Drittmitteln mit Begutachtungsverfahren. In der Lehre soll das Fachgebiet in voller Breite abgedeckt werden. Von der Professur wird die Beteiligung an der Ausbildung der Studierenden in den Bachelor- und Masterstudiengängen und an der Doktorandenausbildung erwartet. Englischsprachige Veranstaltungen sind erwünscht. Innerhalb des Fachbereichs ist die zu besetzende Professur in Forschungs-/Lehrschwerpunkte eingebunden. Eine aktive Mitarbeit an deren Weiterentwicklung sowie die Beteiligung an Aufgaben der akademischen Selbstverwaltung, internationale Kontakte und die Bereitschaft zum Engagement für die internationale Vernetzung des Fachgebiets werden erwartet. Die Integration von Genderaspekten in Forschung und Lehre wird ausdrücklich erwünscht.

Die Justus-Liebig-Universität Gießen strebt einen höheren Anteil von Frauen im Wissenschaftsbereich an; deshalb bitten wir qualifizierte Wissenschaftlerinnen nachdrücklich, sich zu bewerben. Aufgrund des Frauenförderplanes besteht eine Verpflichtung zur Erhöhung des Frauenanteils. Die Justus-Liebig-Universität verfolgt auch das Ziel einer verstärkten Gewinnung von Führungskräften mit Gender- und Familienkompetenz. Die Justus-Liebig-Universität versteht sich als familiengerechte Hochschule. Bewerberinnen und Bewerber mit Kindern sind willkommen. Ihre Bewerbung richten Sie bitte unter Angabe des **Aktenzeichens 2-04/13** mit den erforderlichen Unterlagen einschließlich aussagefähiger Belege über Ihre pädagogische Eignung bis zum **10. Mai 2013** an den **Präsidenten der Justus-Liebig-Universität Gießen, Erwin-Stein-Gebäude, Goethestraße 58, 35390 Gießen**. Zu den Einstellungsbedingungen und erforderlichen Bewerbungsunterlagen wird empfohlen, unsere Hinweise unter <http://www.uni-giessen.de/stellenmarkt/merkblatt.pdf> zu beachten. Darüber hinaus bitten wir Sie, Ihr Forschungs- und Lehrkonzept darzulegen und künftige Forschungsvorhaben zu skizzieren. - Bewerbungen Schwerbehinderter werden - bei gleicher Eignung - bevorzugt. Wir bitten, Bewerbungen nur in Kopie vorzulegen, da diese nach Abschluss des Verfahrens nicht zurückgesandt werden.