



Ruhr-Universität Bochum
Institut für Arbeitswissenschaft



Am Institut für Arbeitswissenschaft, Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal, der Ruhr-Universität Bochum ist ab sofort

eine Stelle (100%) als wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (auch Post Doc)

zu besetzen. Die Stelle ist befristet auf 2 Jahre mit der Option auf Verlängerung.

Gesucht wird ein Nachwuchswissenschaftler / eine Nachwuchswissenschaftlerin mit Universitätsabschluss (Master/Diplom) in Wirtschaftswissenschaft, auch Wirtschaftspädagogik, Wirtschaftspsychologie oder Wirtschaftsingenieurwissenschaft, mit dem Ziel der wissenschaftlichen Weiterqualifikation (Promotion oder post doc-Phase).

Die Mitarbeit soll im SFB Transregio 29 „Engineering hybrider Leistungsbündel“ an der Schnittstelle eines Grundlagenprojektes zu „Kompetenzen in hybriden Leistungsbündeln“ und eines daraus neu bewilligten Transferprojektes zur Realisierung einer „Simulation (Unternehmensplanspiel) zur Entwicklung von Kompetenzen in hybriden Wertschöpfungsprozessen“ erfolgen. Es besteht die Möglichkeit, an der Antragstellung für die dritte Förderphase des SFB mitzuwirken – bei entsprechender Voraussetzung auch in der Rolle als Teilprojektleiter/in. Perspektivisch ist die Mitwirkung im Lehrangebot am Institut für Arbeitswissenschaft (wissenschaftliche Weiterbildung) bzw. an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaft (Bachelor- und Masterausbildung) im Themenspektrum Personal, Organisation, Unternehmensführung vorgesehen.

Einstellungsvoraussetzung sind ein Prädikatsexamen, sehr gute Kenntnisse in der quantitativen empirischen Sozialforschung, sehr gute Englischkenntnisse und die Fähigkeit zur Integration in ein interdisziplinäres Team aus Ingenieur-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlern/innen. Von Vorteil sind nachgewiesene Projekterfahrungen und die Fähigkeiten zur Leitung eines Projektteams. Vorkenntnisse auf dem Gebiet der Kompetenzforschung bzw. der hybriden Leistungsbündel sind ebenfalls von Vorteil; auf jeden Fall sollte ein spezielles Interesse daran erkennbar sein.

Die Ruhr-Universität strebt die Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre an und fordert deshalb nachdrücklich geeignete Kandidatinnen auf, sich zu bewerben. Bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung werden Frauen bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Die Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter sind erwünscht.

Bewerbungen mit Lebenslauf (ohne Lichtbild), Zeugnissen, ggf. Publikations- und Vortragslisten sowie bisheriger Projekterfahrung und Lehrtätigkeit werden bis zum 24.05.2013 erbeten (postalisch oder per Email) an:

Ruhr-Universität Bochum
Institut für Arbeitswissenschaft
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal
Prof. Dr. Uta Wilkens
Uta.Wilkens@rub.de
NB 1/171
Universitätsstr. 150
44780 Bochum