

Literaturverzeichnis (Stand: 22.01.2014)

- Acker, Joan (1990): Hierarchies, Jobs, Bodies. A Theory of Gendered Organizations. In: *Gender & Society* 4, S. 139–158. (Bianca Prietl zugesagt)
- Adorno, Theodor W. (1954): Individuum und Organisation. In: Fritz Neumark (Hg.): Individuum und Organisation. Darmstädter Gespräche. Darmstadt: Neue Darmstädter Verlagsanstalt, S. 21–35. (Kai-Uwe Hellmann zugesagt)
- Ahrne, Göran; Brunsson, Nils (2005): Organizations and Meta-organizations. In: *Scandinavian Journal of Management* 21, S. 429–449. (David Seidl zugesagt)
- Aldrich, Howard E. (1979): Organizations and Environment. Englewood Cliffs: ***. (Bernd Steffensen zugesagt)
- Argyris, Chris (1957): Personality and Organization. The Conflict Between System and the Individual. New York: Harper & Row.
- Argyris, Chris; Schön, Donald A. (1978): Organizational Learning I: A Theory of Action Perspective. Reading et al.: ***. (Helmut Brentel zugesagt)
- Babbage, Charles (1832): On the Economy of Machinery and Manufactures. Philadelphia: Carey & Lea. (Manfred Moldaschl zugesagt)
- Barnard, Chester I. (1938): The Functions of the Executive. 1. Aufl. Cambridge, Mass. (Margit Meyer zugesagt)
- Bendix, Reinhard (1956): Work and Authority in Industry. New York: ***.
- Bensman, Joseph; Gerver, Israel (1963): Crime and Punishment in the Factory. The Function of Deviancy in Maintaining the Social System. In: *American Sociological Review* 28, S. 588–598. (Stefan Kühl zugesagt)
- Benson, J. Kenneth (1977): Organizations. A Dialectical View. In: *Administrative Science Quarterly* 22, S. 1–21. (Leopold Ringel zugesagt)
- Blau, Peter M. (1955): The Dynamics of Bureaucracy. Chicago: University of Chicago Press. (André Kieserling zugesagt)
- Blau, Peter M. (1964): Exchange and Power in Social Life. London, Sydney: Wiley & Sons.
- Blau, Peter M. (1974): On the Nature of Organizations. New York: Wiley.
- Blau, Peter M.; Meyer, Marshall W. (1971): Bureaucracy in Modern Society. New York: Random House.
- Blau, Peter M.; Schoenherr, Richard A. (1971): The Structure of Organizations. New York: Basic Books. (Bernd Steffensen zugesagt)
- Blau, Peter M.; Scott, W. Richard (1962): Formal Organizations. San Francisco: Chandler. (André Kieserling zugesagt)
- Boland, Richard; Pondy, Louis R. (1983): Accounting in Organizations. A Union of Natural and Rational Perspectives. In: *Accounting* 8, S. 223–234.
- Boli, John; Thomas, George M. (1999): INGOS and the Organization of World Culture. In: Boli, John; Thomas, G. M. (eds.) (1999): *Constructing World Culture: International nongovernmental organizations since 1875*. Stanford: Stanford University Press. (Mathias Albert zugesagt)
- Boltanski, Luc; Chiapello, Ève (2003): Der neue Geist des Kapitalismus. Konstanz: UWK. (mit Querreferenz auf Boltanski, Luc (1990): Die Führungskräfte. Die Entstehung einer sozialen Gruppe. Frankfurt a.M., New York: Campus und in Bezug auf Burnham, Mills, Dahrendorf) (Lisa Knoll zugesagt)
- Bourdieu, Pierre (1988): Homo academicus. Frankfurt a.M.: Suhrkamp. (Kerstin Rego zugesagt)
- Braverman, Harry (1974): Labor and Monopoly Capital. The Degradation of Work in the Twentieth Century. New York, London: Monthly Review Press. (Mascha Will-Zocholl zugesagt)
- Brunsson, Nils (1985): The Irrational Organization. Irrationality as a Basis for Organizational Action and Change. Chichester et al.: John Wiley. (Uli Meyer zugesagt)
- Brunsson, Nils (1989): The Organization of Hypocrisy. Talk, Decisions and Actions in Organization. Chichester et al.: John Wiley. (Martin Seeliger zugesagt)
- Brunsson, Nils; Olsen, Johan P. (1993): The Reforming Organization. (Tobias Bach zugesagt)

- Brunsson, Nils; Sahlin-Andersson, Kerstin (2000): Constructing Organizations. The Example of Public Sector Reform. In: *Organization Studies* 21, S. 721–746. (Hannah Mormann zugesagt)
- Burawoy, Michael (1979): *Manufacturing Consent*. Chicago, London: University of Chicago Press.
- Burawoy, Michael (1983): *The Politics of Production. Factory Regimes Under Capitalism and Socialism*. London: Verso.
- Burnham, James (1941): *The Managerial Revolution*. New York: Day. (mit Bezug auf Dreyfus, Krakauer; Dahrendorf; Mills und Boltanski)
- Burns, Tom (1961): Micropolitics: Mechanisms of Institutional Change. In: *Administrative Science Quarterly* 6, S. 257–281.
- Burns, Tom; Stalker, George M. (1961): *The Management of Innovation*. London: Tavistock. (Georg Reischauer zugesagt)
- Chandler, Alfred D. (1962): *Strategy and Structure*. Cambridge: MIT Press.
- Chandler, Alfred D. (1977): *The Visible Hand. The Managerial Revolution in American Business*. Cambridge, London: Harvard University Press.
- Chia, Robert (1996): *Organizational analysis as deconstructive practice*. Berlin: de Gruyter.
- Child, John (1972): Organizational Structure, Environment and Performance: The Role of Strategic Choice. In: *Sociology* 6, S. 1–22. (Georg Reischauer zugesagt)
- Clark, Burton R. (2009): *The Distinctive College*. New Brunswick, NJ: Transaction Publ (Foundations of higher education).
- Clegg, Stewart R. (1990): *Modern Organizations: Organization Studies in the Postmodern World*. London: Sage.
- Coase, Ronald H. (1937): The Nature of the Firm. In: *Economica* 17, S. 386–405. (Thomas Voss zugesagt)
- Cohen, Michael D.; March, James G. (1974): *Leadership and Ambiguity. The American College President*. New York: McGraw-Hill. (Cristina Besio zugesagt)
- Coleman, James S. (1982): *The Asymmetric Society*. Syracuse: ***. (Thomas Drepper zugesagt)
- Coleman, James S. (1979): *Macht und Gesellschaftsstruktur*. Tübingen: Mohr. (Thomas Drepper zugesagt)
- Coser, Lewis A. (1974): Greedy Institutions. Patterns of Undivided Commitment. New York: Free Press (mit Referenz auf Coser, Lewis A. (1967): Greedy Organizations. In: *Europäisches Archiv für Soziologie* 8, S. 198–215 und mit Bezug auf Goffman und Foucault) (André Kieserling zugesagt).
- Crozier, Michel (1963): *Le phénomène bureaucratique*.
- Crozier, Michel; Friedberg, Erhard (1977): *L'acteur et le système*. Paris: Seuil. (Helmut Brentel zugesagt)
- Cyert, Richard M.; March, James G. (1963): *A Behavioral Theory of the Firm*. Englewood Cliffs: Prentice-Hall.
- Czarniawska, B. (1997): *Narrating the Organization. Dramas of Institutional Identity*. Chicago: University of Chicago Press. (Victoria von Groddeck zugesagt)
- Czarniawska Joerges, Barbara (1992): *Exploring Complex Organizations. A Cultural Perspectives*. Newbury Park: Sage.
- Dahrendorf, Ralf (1957): *Soziale Klassen und Klassenkonflikt in der industriellen Gesellschaft*. Stuttgart: Ferdinand Enke. (in Zusammenhang mit Dreyfus, Krakauer, Burnham, Mills, Boltanski).
- Dalton, Melville (1959): *Men Who Manage*. New York: Wiley. (mit Referenz auf alle anderen Werke von Dalton)
- Dimaggio, Paul J.; Powell, Walter W. (1983): The Iron Cage Revisited: Institutional Isomorphism and Collective Rationality in Organizational Fields. In: *American Sociological Review* 48, S. 147–160. (Peter Walgenbach zugesagt)
- Dreyfuss, Carl (1933): *Beruf und Ideologie der Angestellten*. Leipzig: Duncker & Humblot. (Maja Apel zugesagt)
- Drucker, Peter F. (1954): *The Practice of Management*. New York: Harper & Row. (Mascha Will-Zocholl zugesagt)
- Edwards, Richard C. (1979): *Contested Terrain*. New York: Basic Books.
- Eisenstadt, Shmuel N. (1958): Bureaucracy and Bureaucratization. In: *Current Sociology* 7, S. 99–164. (Adrian Itschert zugesagt)
- Eisenstadt, Shmuel N. (1963): *The Political Systems of Empires*. Glencoe: Free Press.
- Etzioni, Amitai (1964): *Modern Organizations*. Englewood Cliffs, N.J.: Prentice-Hall. (Dieter Wagner zugesagt)

- Fayol, Henri (1916): *Administration industrielle et générale, prévoyance, organisation, commandement, coordination, contrôle*. Paris: Dunod. *(Bernd Steffensen zugesagt)*
- Ferguson, Kathy E. (1984): *The Feminist Case against Bureaucracy*. Philadelphia: Temple University Press.
- Ferguson, James (1990): *The Anti Politics Machine: Depoliticization, and Bureaucratic Power in Lesotho*. Cambridge: Cambridge University Press. *(Boris Holzer zugesagt)*
- Fligstein, Neil (1990): *The Transformation of Corporate Control*. *(Robert Skok zugesagt)*
- Foucault, Michel (1975): *Surveiller et punir. La naissance de la prison*. Paris. *(Victoria von Groddeck zugesagt)*
- Freeman, Jo (1972): The Tyranny of Structurelessness. In: *Berkeley Journal of Sociology* 17, S. 151–164. *(Boris Holzer zugesagt)*
- Friedberg, Erhard (1993): *Le pouvoir et la règle*. Paris: Seuil. *(Uli Meyer zugesagt)*
- Friedmann, Georges: *Problèmes humaines du machinisme industriel*. Paris.
- Galambos, Louis (1970): The Emerging Organizational Synthesis in Modern American History. In: *Business History Review* 44, S. 279–290.
- Gambetta, Diego (1993): *The Sicilian Mafia*. Cambridge: Harvard University Press. *(Christopher Dorn zugesagt)*
- Goffman, Erving (1961): *Asylums*. New York: Doubleday. *(André Kieserling zugesagt)*
- Goody, Jack (1986): *The Logic of Writing and the Organization of Society*. Cambridge: Cambridge University Press. *(Rena Schwarting zugesagt)*
- Gouldner, Alvin W. (1954): *Patterns of Industrial Bureaucracy*. Glencoe: Free Press. *(Leopold Ringel zugesagt)*
- Gouldner, Alvin W. (1954): *Wild Cat Strike*. New York: Harper. *(Charlotte Renda zugesagt)*
- Granovetter, Mark (1985): Economic action and social structure: the problem of embeddedness. *American Journal of Sociology* 91 (3): 481-510.
- Hall, Richard H. (1968): Professionalization and Bureaucratization. In: *American Sociological Review* 33, S. 92-104. *(Rena Schwarting zugesagt)*
- Halperin, Morton; Clapp, Priscilla; Kanter, Arnold (1974): *Bureaucratic Politics and Foreign Policy*. Washington D.C: The Bookings Institution. *(Barbara Kuchler zugesagt)*
- Haney, Craig; Banks, Curtis; Zimbardo, Philip G. (1973): Interpersonal Dynamics in a Simulated Prison. In: *International Journal of Criminology and Penology* 1, S. 69–97. (in Zusammenhang mit Milgram) *(Stefan Kühn zugesagt)*
- Hannan, Michael T.; Freeman, John (1989): *Organizational Ecology*. Cambridge. *(Petra Deger zugesagt)*
- Hartmann, Heinz (1964): *Funktionale Autorität*. Stuttgart: Enke. *(Maja Apelt zugesagt)*
- Heydebrand, Wolf (1977): Organizational Contradictions in Public Bureaucracies. Toward a Marxian Theory of Organizations. In: *The Sociological Quarterly* 18, S. 83–107.
- Hirschman, Albert O. (1967): *Development Projects Observed*. Washington, D.C.: The Bookings Institution.
- Hirschman, Albert O. (1970): *Exit, Voice, and Loyalty. Responses to Decline in Firms, Organizations, and States*. Cambridge, MA: Harvard University Press.
- Hofstede, Geert (1980): *Culture's Consequences. International Differences in Work Related Values*. Beverly Hills, London: Sage. *(Martina Maletzky zugesagt)*
- Horch, Heinz Dieter (1983): *Strukturbesonderheiten freiwilliger Vereinigungen. Analyse und Untersuchung einer alternativen Form menschlichen Zusammenarbeitens*. Frankfurt a.M., New York: Campus. *(Alexander Engemann zugesagt)*
- Hughes, Everett C. (1958): *Men and Their Work*. Glencoe: Free Press. (mit Referenz auf die anderen Sachen von Hughes).
- Janowitz, Morris (1960): *The Professional Soldier*. New York: Free Press.
- Kanter, Rosabeth Moss (1977): *Men and Women of the Corporation*. New York (mit Referenz auf Offe)
- Katz, Daniel; Kahn, Robert L. (1966): *The Social Psychology of Organizations*. New York: John Wiley.
- Kieser, Alfred (1989): Organizational, Institutional, and Societal Evolution. Medieval Craft Guilds and the Genesis of Formal Organizations. In: *Administrative Science Quarterly* 34, S. 540–564. *(Bernadette Bullinger zugesagt)*

- Klein, Franz (1915): Das Organisationswesen der Gegenwart. Ein Grundriss. Berlin. *(Martin Elbe zugesagt)*
- Kosiol, Erich (1962): Organisation der Unternehmung. Wiesbaden.
- Krakauer, Siegfried (1930): Die Angestellten. Aus dem neuesten Deutschland. Frankfurt a.M.: Frankfurter Societäts-Druckerei. (mit Referenz auf Dreyfus, Burnham, Dahrendorf, Mills und Boltanski)
- Kubicek, Herbert; Welter, Günter (1985): Messung der Organisationsstruktur. Stuttgart: Enke.
- Küpper, Willi; Ortman, Günther (1986): Mikropolitik in Organisationen. In: *Die Betriebswirtschaft* 46, S. 590–602.
- Lawrence, Paul R.; Lorsch, Jay W. (1967): Organization and Environment. Managing Differentiation and Integration. Homewood: Irwin. *(Ludwig Theuvsen zugesagt)*
- Lindblom, Charles E. (1959): The Science of "Muddling Through". In: *Public Administration Review* 19, S. 79–88. *(Leopold Ringel zugesagt)*
- Luhmann, Niklas (1962): Der neue Chef. In: *Verwaltungsarchiv* 53, S. 11–24. *(Martin Vogel zugesagt)*
- Luhmann, Niklas (1964): Funktionen und Folgen formaler Organisation. Berlin: Duncker & Humblot. *(André Kieserling zugesagt)*
- Luhmann, Niklas (1966): Theorie der Verwaltungswissenschaft. Köln, Berlin: Grote. *(Philipp Männle zugesagt)*
- Luhmann, Niklas (1973): Zweckbegriff und Systemrationalität. Frankfurt a.M.: Suhrkamp. (mit Referenz auf Lob der Routine Zweck-Herrschaft System) *(André Kieserling zugesagt)*.
- Luhmann, Niklas (1975): Interaktion, Organisation, Gesellschaft. In: Niklas Luhmann (Hg.): Soziologische Aufklärung 2. Opladen: WDV, S. 9–20.
- Luhmann, Niklas (2000): Organisation und Entscheidung. Opladen: WDV. *(Veronika Tacke zugesagt)*
- Manning, Peter K. (1997): Police Work. The Social Organization of Policing. 2. Aufl. Prospect Heights, Ill: Waveland Press. *(Sylvia Wilz zugesagt)*
- March, James G. (1988): Decisions and Organizations. Oxford, UK: Blackwell.
- March, James G. (1994): A Primer on Decision Making. *(Veronika Tacke zugesagt)*
- March, James G.; Olsen, Johan P. (1989): Rediscovering Institutions. New York: Free Press.
- March, James G.; Olsen, Johan P. (1976): Ambiguity and Choice in Organizations. Bergen: Universitetsforlaget (incl. Cohen/March/Olsen 1972, A Carbage Can Model of Organizational Choice, Administrative Science Quarterly 17/1, S. 1-25) *(Stefanie Büchner zugesagt)*
- March, James G.; Simon, Herbert A. (1958): Organizations. New York: John Wiley.
- Marglin, Stephen A. (1974): What Do Bosses Do. The Origins and Functions of Hierarchy in Capitalist Production. Review of Radical Political Economics. In: *Economics* 6, S. 33–60.
- Mayntz, Renate (1978): Soziologie der öffentlichen Verwaltung. Heidelberg, Karlsruhe: UTB. (mit Referenz auf die anderen Sachen von Mayntz) *(Adrian Itschert zugesagt)*
- Mayo, Elton (1933): The Human Problems of an Industrial Civilization. New York: Macmillan. (mit Referenz auf Roethlisberger/Dickson) *(Manfred Moldaschl zugesagt)*
- Mechanic, David I. (1962): Sources of Power of Lower Participants in Complex Organizations. In: *Administrative Science Quarterly* 7, S. 349–364.
- Menzies, Isabel E.P (1960): A Case Study in the Functioning of Social Systems as a Defense against Anxiety. A Report on a Study of the Nursing Service of a General Hospital. In: *Human Relations* 13, S. 95–121. *(Günther Ortman zugesagt)*
- Merton, Robert K. (1940): Bureaucratic Structure and Personality. In: *Social Forces* 17, S. 560–568. *(Leopold Ringel zugesagt)*
- Meyer, John W.; Boli, John; Thomas, George M. (1987): Ontology and Rationalization in the Western Cultural Account. In: George M. Thomas (Hg.): Institutional Structure. Constituting State, Society, and the Individual. Newbury Park: Sage, S. 12–37. *(Frank Sowa zugesagt)*
- Meyer, John W.; Rowan, Brian (1977): Institutionalized Organizations. Formal Structure as Myth and Ceremony. In: *American Journal of Sociology* 83, S. 340–363. *(Birgit Blättel-Mink zugesagt)*
- Meyer, Marshall W. (1979): Organizational Structure as Signaling. In: *Pacific Sociological Review* 22, S. 481–500. *(Thomas Hoebel zugesagt)*

- Meyer, Marshall W.; Zucker, Lynne (1989): Permanently Failing Organizations. London: Sage.
- Michels, Robert (1989): Zur Soziologie des Parteiwesens in der modernen Demokratie. Untersuchungen über die oligarchischen Tendenzen des Gruppenlebens. Stuttgart: Kröner. *(Robert Hettlage zugesagt)*
- Milgram, Stanley (1974): Obedience to Authority. New York: Harper & Row. (in Zusammenhang mit Haney/Banks/Zimbardo) *(Stefan Kühn zugesagt)*.
- Mills, C. Wright (1956): The Power Elite. Oxford, New York: Oxford University Press. (in Zusammenhang mit Dreyfus, Krakauer, Burnham, Dahrendorf, Mills und Boltanski).
- Mintzberg, Henry (1973): The Nature of Managerial Work. New York: Harper & Row. *(Frank Striewe zugesagt)*
- Mintzberg, Henry (1979): The Structuring of Organization. A Synthesis of the Research. Englewood Cliffs: Prentice-Hall. *(Maximiliane Wilkesmann zugesagt)*
- Mintzberg, Henry (1983): Power In and Around Organization. Englewood Cliffs: Prentice-Hall.
- Morgan, Gareth (1986): Images of Organization.
- North, Douglas C. (1990): Institutions, Institutional Change and Economic Performance. Cambridge: Cambridge University Press. *(Robert Hettlage zugesagt)*
- Offe, Claus (1970): Leistungsprinzip und industrielle Arbeit. Mechanismen der Statusverteilung in Arbeitsorganisationen der industriellen „Leistungsgesellschaft“. Frankfurt a.M.: EVA. (mit Bezug auf Kanter).
- Olson, Mancur (1965): The Logic of Collective Action. Cambridge, Mass.: Harvard University Press. *(Uwe Wilkesmann zugesagt)*
- Ortmann, Günther (1994): Formen der Produktion. Organisation und Rekursivität. Opladen: WDV.
- Ostrogorski, Moissei J. (1922) [1902]: Democracy and the Organization of Political Parties, Norwood: Berwick & Smith. (mit Referenz auf Michels) *(Jasmin Siri zugesagt)*
- Ostrom, Elinor (1990): Governing the Commons. The Evolution of Institutions for Collective Action. Cambridge, MA: University Press
- Ouchi, William G. (1980): Markets, Bureaucracies and Clans. In: *Administrative Science Quarterly* 25, S. 129–133. *(Otto Hüther zugesagt)*
- Parkinson, C. Northcote (1957): Parkinson's Law and other studies in administration *(Veronika Tacke zugesagt)*
- Parsons, Talcott (1956): Suggestions for a Sociological Approach to the Theory of Organizations. In: *Administrative Science Quarterly* 1, S. 63–85 und 225-239.
- Parsons, Talcott (1959): The School Class as a Social System. In: *Harvard Educational Review* 29, S. 297–318. *(Kai-Uwe Hellmann zugesagt)*
- Perrow, Charles (1961): Organizational Prestige: Some Functions and Dysfunctions. In: *The American Journal of Sociology* 66, S. 335–341. *(Moritz Ansmann zugesagt)*
- Perrow, Charles (1979): Complex Organizations. A Critical Essay. Glenview: Scott; Foreman. *(Uli Meyer zugesagt)*
- Perrow, Charles (1984): Normal Accidents. *(Torsten Groth zugesagt)*
- Perrow, Charles (1989): Eine Gesellschaft von Organisationen. In: *Journal für Sozialforschung* 29, S. 3–20. *(Thomas Matys zugesagt)*
- Pfeffer, Jeffrey (1982): Organizations and Organization Theory. Boston: Pitman.
- Pfeffer, Jeffrey; Salancik, Gerald R. (1978): The External Control of Organizations. A Resource Dependence Perspective. New York et al. *(Jürgen Beyer zugesagt)*
- Presthus, Robert V. (1962): The Organizational Society. New York: Random House.
- Pugh, Derek S.; Hickson, David J. (1976): Organizational Structure in its Context. The Aston Programme. 2 Bände. Westmead, Farnborough.
- Reed, Michael (1985): Redirections in Organizational Analysis. London: Tavistock. *(Boris Holzer zugesagt)*
- Roethlisberger, Fritz Jules; Dickson, William J. (1939): Management and the Worker. An Account of a Research Program Conducted by the Western Electric Company, Hawthorne Works, Chicago. Cambridge: Harvard University Press. *(Bernd Steffensen zugesagt)*

- Rottenburg, Richard (2002): Weit hergeholte Fakten. Eine Parabel der Entwicklungshilfe. Stuttgart: Lucius & Lucius. (*Fabian Scholtes zugesagt*)
- Schein, Edgar H. (1985): *Organizational Culture and Leadership*. London: Jossey-Bass.
- Schein, Edgar H. (1988): *Organizational Psychology*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Scott, W. Richard (1981): *Organizations. Rational, Natural, and Open Systems*. Englewood Cliffs: Prentice-Hall.
- Scott, W. Richard (1995): *Institutions and Organizations*. Thousand Oaks. (*Petra Deger zugesagt*)
- Scott, William Richard (2000): *Institutional Change and Healthcare Organizations. From Professional Dominance to Managed Care*. Chicago: University of Chicago Press. (*Matthias Hahn zugesagt*)
- Selznick, Philip (1943): An Approach to a Theory of Bureaucracy. In: *American Sociological Review* 8, S. 47–54.
- Selznick, Philip (1949): *TVA and the Grass Roots*. Berkeley: University of California Press. (*Elmar Rieger zugesagt*)
- Selznick, Philip (1957): *Leadership in Administration*.
- Senge, Peter M. (1990): *The Fifth Discipline: The Art and Practice of the Learning Organization*. New York: Doubleday. (*Konstanze Senge zugesagt*)
- Shils, Edward A.; Janowitz, Morris (1948): Cohesion and Disintegration in the Wehrmacht in World War II. In: *The Public Opinion Quarterly* 12, S. 280–315.
- Silverman, David (1971): *The Theory of Organizations. A Sociological Framework*. New York: Basic Books. (*Petra Deger zugesagt*)
- Simon, Herbert A. (1946): The Proverbs of Administration. In: *Public Administration Review* 6, S. 53–67. (*Hannah Mormann zugesagt*)
- Simon, Herbert A. (1949): *Administrative Behavior*. New York: Macmillan. (*Maren Lehmann zugesagt*)
- Simon, Herbert A. (1957): *Models of Man*. New York: John Wiley. (*Tobias Wolbring zugesagt*)
- Simon, Herbert A. (1965): The Architecture of Complexity. In: *General Systems* 10, S. 63–76. (*Maren Lehmann zugesagt*)
- Starbuck, William H. (1982): Congealing Oil. Inventing Ideologies to Justify Acting Ideologies Out. In: *Journal of Management Studies* 19, S. 3–27.
- Starbuck, William H. (1983): Organizations as Action Generators. In: *American Sociological Review* 48, S. 91–102.
- Stinchcombe, Arthur L. (1959): Bureaucratic and Craft Administration of Production: A Comparative Study. In: *Administrative Science Quarterly* 4, S. 168–187.
- Stinchcombe, Arthur L. (2001): *When Formality Works. Authority and Abstraction in Law and Organizations*. Chicago: University of Chicago Press. (*Thomas Hoebel zugesagt*)
- Stinchcombe, Arthur L. (1990): *Information and Organizations*. Berkeley, Oxford.
- Suchman, Marc C. (1995): Managing Legitimacy: Strategic and Institutional Approaches. In: *Academy of Management Review* 20, S. 571–610.
- Tannenbaum, Arnold S. (1968): *Control in Organizations*, New York 1968. New York: McGraw-Hill.
- Taylor, Frederick W. (1911): *The Principles of Scientific Management*. New York. Aus dem Amerikanischen übersetzt von Rudolf Rösler: *Die Grundsätze wissenschaftlicher Betriebsführung*. München usw. 1913, XX, 156 S., Reprint Weinheim 1995, LVII, 156 S. (*Benedikt Engelmeier zugesagt*)
- Thompson, Victor A. (1961): Hierarchy, Specialization, and Organizational Conflict. In: *Administrative Science Quarterly* 5, S. 485–521.
- Thompson, James D. (1967): *Organizations in Action*. New York et al.: McGraw-Hill. (*Uwe Borchers zugesagt*)
- Trist, Eric; Bamforth, Ken W. (1951): Some Social and Psychological Consequences of the Longwall Method of Coal getting. In: *Human Relations* 4, S. 3–38.
- Türk, Klaus; Lemke, Thomas; Bruch, Michael (2002): *Organisation in der modernen Gesellschaft*. Opladen: WDV. (*Thomas Matys zugesagt*)
- Waters, M. (1989): Collegiality, Bureaucracy, and Professionalization. A Weberian Analysis. In: *American Journal of Sociology* 94, S. 45–72. (*Thomas Klatetzki zugesagt*)

- Weber, Max (1976): *Wirtschaft und Gesellschaft*. Tübingen: Mohr. (Robert Hettlage zugesagt)
- Weick, Karl E. (1976): Educational Organizations as Loosely Coupled Systems. In: *Administrative Science Quarterly* 21, S. 1–19. (Alexander Gruber zugesagt)
- Weick, Karl E. (1985): Der Prozeß des Organisierens. (Petra Hiller zugesagt)
- Weick, Karl E. (1995): Sensemaking in Organizations. (Petra Hiller zugesagt)
- Weick, Karl E.; Sutcliff, Kathleen M. (2001): *Managing the Unexpected*. (Michael Grothe-Hammer zugesagt)
- Westerlund, Gunnar; Sjöstrand, Sven Erik (1979): *Organizational Myths*.
- Whyte, William H. (1956): *The Organization Man*. New York: Simon & Schuster.
- Williamson, Oliver E. (1975): *Markets and Hierarchies*. New York: Free Press. (Thomas Voss zugesagt)
- Williamson, Oliver E. (1981): The Economics of Organization: The Transaction Cost Approach. In: *American Journal of Sociology* 87, S. 548–577. (Mark Ebers zugesagt)
- Woodward, Joan (1965): *Industrial Organization. Theory and Practice*. Oxford: Oxford University Press.
- Zucker, Lynne G. (1983): Organizations as Institutions. In: S.B Bacharach (Hg.): *Research in the Sociology of Organizations*, S. 1–42. (Birgit Blättel-Mink zugesagt)