



Im Fachbereich IV - Wirtschafts- und Sozialwissenschaften / Mathematik / Informatik - der Universität Trier sind zum 01.04.2014 (oder nach Vereinbarung später) **drei Stellen** als

Wissenschaftlicher Mitarbeiter/Wissenschaftliche Mitarbeiterin
(Entgeltgruppe 13 nach TV-L [zu 75%])

im Fach Betriebswirtschaftslehre (Management, Organisation und Personal) zu besetzen.

Aufgaben: Die/Der Bewerber/in soll in der Fachrichtung „Management, Organisation, Personal“ arbeiten. Die Aufgaben umfassen die Mitwirkung in Forschung, Lehre und Lehrstuhlverwaltung. Die jeweilige Stelle ist zunächst auf drei Jahre befristet und kann ggf. befristet verlängert werden.

Anforderungen: Bewerberinnen und Bewerber sollten sich gleichermaßen für Lehre, Forschung und Praxis begeistern können, Eigeninitiative zeigen, belastbar und zuverlässig sein, und Lust haben, in einem interdisziplinären, forschungsorientierten Team zu arbeiten. Sie sollten ein ausgeprägtes Interesse an quantitativer empirischer Forschung im Bereich Management, Organisation und Personal haben (z.B. Sekundärdaten, Befragungen, Experimente), gute Grundkenntnisse in der quantitativen empirischen Forschung und der statistischen Datenauswertung (z.B. SPSS, Stata) mitbringen, und Interesse am Verfassen von wissenschaftlichen Beiträgen zur Publikation in internationalen referierten Fachzeitschriften haben. Sie sollten über sehr gute Englisch- und MS Office-Kenntnisse verfügen.

Einstellungsvoraussetzungen: Voraussetzung für die Einstellung ist ein – mit mindestens gutem Erfolg – abgeschlossenes Universitätsstudium (Master oder Diplom)

- der Wirtschaftswissenschaften, der Psychologie oder eines anderen, insbesondere quantitativ/methodisch ausgerichteten Studiengangs mit entsprechendem Schwerpunkt z.B. (Wirtschafts-)Ingenieurwesen; Erfahrung mit formalen Modellen und/oder quantitativ-empirischer Forschung und statistischer Datenauswertung sind von Vorteil (**für Stellen 1 und 2**);
- der Wirtschaftswissenschaften, der Psychologie oder der Linguistik, in den letztgenannten beiden Fällen jeweils mit Bezug zu und ausgeprägtem Interesse an wirtschaftswissenschaftlichen Themen (**für Stelle 3**).

Bewerbungen sind auch möglich, wenn das Studium noch nicht abgeschlossen wurde, aber bereits vor dem Abschluss steht.

Gelegenheit zur Promotion ist gegeben. Die Professur bietet die Gelegenheit zur Kooperation mit renommierten internationalen Wissenschaftlern und eine intensive Betreuung der Forschung im Rahmen eines breiten Spektrums an Forschungsthemen im Bereich Management, Organisation und Personal.

Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Abitur-, Studiums- sowie Praktikums-/Arbeitszeugnisse) werden erbeten bis zum **15.02.2014** an Frau Prof. Dr. Katrin Muehlfeld-Kerstan, Universität Trier, Fachbereich IV - BWL, Lehrstuhl für Management, Organisation, Personal, Universitätsring 15, D-54286 Trier, bitte **ausschließlich per E-Mail in einer pdf-Datei** an janseni@uni-trier.de (unter Angabe des möglichen Eintrittstermins im Email-Betreff). Potentielle Bewerber können sich vor Einreichung der Bewerbung mit Fragen an Prof. Dr. Katrin Muehlfeld-Kerstan (email: K.Muehlfeld@uu.nl) wenden.