

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in für den Bereich Organisationsforschung gesucht

TV-L E 13, Vollzeit

Am Institut für Mittelstandsforschung und Lehrstuhl für Mittelstandsforschung und Entrepreneurship ist in dem Team „Management und IKT im Mittelstand“ ab sofort eine Stelle neu zu besetzen. Die Stelle ist zunächst befristet auf drei Jahre, mit der Aussicht auf Verlängerung. Die Möglichkeit der Promotion ist gegeben.

Was sind zentrale Forschungsinteressen des Teams?

Das Team befasst sich mit verschiedenen Fragen innerhalb der Organisationsforschung. Ein Schwerpunkt im Team ist die Erforschung der Entstehung und Verbreitung einer Vielzahl von Managementkonzepten. Unter welchen Bedingungen werden Konzepte wie Total Quality Management, Shareholder Value Management oder Corporate Social Responsibility von Organisationen eingesetzt und in den Medien umfassend diskutiert? Wie werden verschiedene Konzepte in Texten oder von Organisationen kombiniert? Dies sind nur einige der Fragen, die wir im Rahmen eines Forschungsprojektes, gefördert durch die Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG), angehen.

Ein weiterer Schwerpunkt sind Innovation und Wandel von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU). Wir interessieren uns für die Frage, wie KMU durch den Aufbau von Netzwerken in immer komplexeren technischen Umwelten innovieren, sich verändern und wettbewerbsfähig bleiben können. Welche Formen der Kooperation sind in welcher Situation geeignet und wie werden die entstehenden Netzwerke koordiniert und gesteuert? In aktuellen Projekten, unter anderem gefördert durch das Bundeswirtschaftsministerium (BMWi), gehen wir diesen und weiteren Fragen nach.

Die Untersuchung der Wettbewerbsfähigkeit von IT-Unternehmen ist ein dritter Schwerpunkt im Team. Welche Rolle spielen neue Markttrends, neue Praktiken und Konzepte? Wie werden solche Neuerungen eingeführt und was fördert bzw. hemmt entsprechende Entwicklungen? In aktuellen Projekten im Bereich der praxisnahen Forschung und des Wissenstransfers, gefördert durch das BMWi, sollen diese Fragen beantwortet werden.

Näheres zum Team und den aktuellen Forschungsprojekten finden Sie auf unserer Webseite: <http://www.institut-fuer-mittelstandsforschung.de/forschung/management-und-ikt-im-mittelstand>

Welche Aufgaben fallen auf dieser Stelle an?

Sie arbeiten an aktuellen Forschungsprojekten mit und sind für den gesamten Projektverlauf mitverantwortlich: Konzeption wissenschaftlicher Studien, Sammlung qualitativer und quantitativer Daten sowie deren Auswertung, Schreiben von Forschungspapieren und Berichten sowie die Verbreitung der Ergebnisse über internationale Konferenzen und Fachzeitschriften.

Neben den reinen Forschungsaufgaben fallen in den Projekten auch administrative Tätigkeiten und Öffentlichkeitsarbeit an. Auch an diesen Aufgaben sind Sie beteiligt oder verantworten das Projektmanagement für einzelne Projekte nach einer Einarbeitung ganz.

Über die Projektarbeit hinaus fallen typische Lehrstuhl-tätigkeiten an, wie die Betreuung von Seminar- und Abschlussarbeiten, die Konzeption und Durchführung von Seminaren, und anderen Lehrveranstaltungen.

Wen suchen wir?

Wir suchen eine Mitarbeiterin/einen Mitarbeiter mit überdurchschnittlich abgeschlossenem Studium (Diplom oder Master) der Wirtschafts- oder Sozialwissenschaften oder der Wirtschaftsinformatik oder mit vergleichbarer Ausbildung. Da in den Projekten verschiedene theoretische Perspektiven (z.B. neo-institutionalistische Organisationstheorie, netzwerktheoretische Ansätze) eingenommen werden, ist eine gute Theoriekenntnis wichtig bzw. die Fähigkeit, sich schnell in neue Denkmuster und Theorien einzuarbeiten. Von Vorteil ist es, wenn Sie bereits empirisch gearbeitet haben, etwa im Rahmen Ihrer Abschlussarbeit, und Erfahrungen mit der Sammlung und Analyse qualitativer oder quantitativer Daten gesammelt haben.

Sie passen gut in unser Team, wenn sie selbständig, eigenmotiviert und zuverlässig arbeiten. Da im Rahmen der Datenerfassung häufig auch Interviews mit verschiedenen Akteuren durchgeführt werden müssen, sind ein sicheres Auftreten und Kommunikationsstärke Eigenschaften, die Sie mitbringen sollten.

Bitte beachten Sie:

Die Universität Mannheim ist bestrebt, den Anteil von Frauen in Forschung und Lehre zu erhöhen. Bewerbungen von qualifizierten Wissenschaftlerinnen sind daher ausdrücklich erwünscht. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Konnten wir Ihr Interesse wecken?

Dann schicken Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen elektronisch als pdf zu.

Richten Sie Ihre Bewerbung und auch Fragen an:

Dr. Dominika Wruk

wruk@ifm.uni-mannheim.de

0621 / 181 3491