

Programm (Stand: 31. Oktober 2012)
10. Jahrestagung des Arbeitskreises Empirische Personal- und Organisationsforschung
Verfahren der Datenerhebung: Selbstverständlich, aber kritisch?
30. November / 1. Dezember 2012, Karl-Franzens-Universität Graz

Donnerstag, 29. November 2012

ab 19:00 Abendessen in einem Restaurant in der Grazer Innenstadt

Freitag, 30. November 2012

8:00 – 9:00 Registrierung

9:00 – 9:15 Begrüßung

9:15 – 10:45 Plenums-Session

Raum: HS 15.02, Chair: Florian Schramm

Ingo Weller

(Gutet!?) Daten — woher nehmen wenn nicht stehen: Mitarbeiterbefragungsdaten in der Personalforschung

Wolfgang Mayrhofer

Der Datensatz des Cranfield Project on International Strategic Human Resource Management (Cranet) als Basis für die Comparative-HRM-Forschung

10:45 – 11:15 Kaffeepause

Freitag, 30. November 2012 — Fortsetzung

11:15 – 13:00

Paper-Vortrags-Session

Raum: LS 15.01, Chair: Ronald Hartz

Barbara Steben, Isabel Collien, Michael Müller-Carmen, Heike Schröder

„Age work“ in organizations. A discourse and rhetoric theory based approach to the deinstitutionalization and maintenance of age inequalities

Thomas Steger

Ein Klassiker gegen den Strich gebürstet... Ansichten und Einsichten zum qualitativen Interview in der Managementforschung

Linda Amalou, Stefan Süß

Personalcontrolling als Instrument des Personalmanagements in der Austauschbeziehung mit der Unternehmensleitung: Eine qualitative Studie auf Basis der Resource-Dependence-Theorie

Paper-Vortrags-Session

Raum: LS 15.02, Chair: Christian Hirt

Astrid Reichel, Wolfgang Mayrhofer, Paul Sparrow

Lost in variety? A passage-based framework for new forms of international work

Sibylle Olbert-Bock, Roger Martin

Individuelles Karrierehandeln im Spannungsfeld traditioneller und moderner Laufbahnen

Denise Euerlein

Der Einfluss des Global Talentmanagements auf die Attraktivität eines Arbeitgebers: Eine experimentelle Untersuchung

13:00 – 13:45

Mittagspause (Buffet)

13:45 – 15:15

Plenums-Session

Raum: HS 15.02, Chair: Dorothea Alewell

Dirk Slawka

Experimente in der Personalwirtschaftslehre

Stefan Liebig

Verknüpfte Personen- und Betriebsdaten: Datenbestand, Analysepotentiale und methodische Herausforderungen bei ihrer Generierung und Nutzung

15:15 – 15:30

Kaffeepause

15:30 – 16:45

Paper-Vortrags-Session

Raum: LS 15.01, Chair: Astrid Reichel

Manke Kriependorf, Hans Reifemrath, Katja Nickel,

Michael Grigutsch, Peter Nyhaus, Andreas Tecklenburg

Erfassung rollenspezifischer Zielsysteme in der Expertenorganisation Krankenhaus — Entwicklung eines Modells zur Planung und Steuerung von Operationszentren

Simon Dischner, Stefan Süß

Was beeinflusst die Befolgung von Regeln in Organisationen? Eine szenariobasierte Experimentalstudie

Round-Table-Session

Raum: LS 15.02, Chair: Ingo Weller

Christian Hopp, Nevena Toporova, Axel Minten

Der Einfluss von Zeitarbeit auf Mitarbeiter-Motivation und Arbeitsmoral

Shiva Sayah

The effect of job insecurity on work-life balance: An empirical analysis

16:45 – 17:30

Plenums-Session

Raum: HS 15.02, Chair: Wolfgang Mayrhofer

Werner Nienhäuser

Wortüber wir (nicht) forschen und warum

17:30 – 18:30

Geführter Stadt-Spaziergang zum Grazer Rathaus

18:30

Empfang des Bürgermeisters der Stadt Graz; anschließend Abendessen

Samstag, 1. Dezember 2012

8:15 – 9:45 Plenums-Session
 Raum: HS 15.02, Chair: Katharina Chudzikowski
Katharina Spiess
 Das Sozio-oekonomische Panel (SOEP): Ansatzpunkte für die Personal- und Organisationsforschung

Miriam Beblo, Clemens Ohlert
 Der Linked Employer-Employee-Datensatz (LIAB) als Basis für die Untersuchung von Entgeltunterschieden

9:45 – 10:00 Kaffeepause

10:00 – 11:30 Plenums-Session
 Raum: HS 15.02, Chair: Werner Nienhüser

Ronald Hartz
 Diskurse als Daten? Diskursanalyse zwischen Sprachspiel und Methode

Thorsten Jochims
 Teilnehmende Beobachtung und andere nicht-reaktive Verfahren in der Arbeitszufriedenheitsforschung

11:30 – 12:00 Bruchpause

12:00 – 13:15 Paper-Vortrags-Session
 Raum: HS 15.02, Chair: Sibylle Olbert-Bock

Alexia Meyermann
 Antworten und Antwortqualität in Organisations surveys

Michael Schiffinger, Katharina Chudzikowski
 Datenerhebung steht an erster Stelle... im Ablaufplan

Paper-Vortrags-Session

Raum: LS 15.01, Chair: Josef Scheff

Julia K. Trade, Wolfgang H. Götting
 Die Kunst des organisationalen Charakters: Adaptive Entwicklung eines gemeinsamen Bezugsrahmens

Thorsten Jochims
 Arbeitszufriedenheit: Sackgassen, Irrwege, Auswege

Round-Table-Session

Raum: LS 15.02, Chair: Barbara Sieben

Maryama Gumbel, Christopher Schlägel
 Culture's influence on emotional intelligence
Matthias Schneider, Rodrigo Isidor, Rüdiger Kabst

The moderating role of culture on the relationship of gender diversity and team outcomes: A meta-analysis

Denise Ewerlin, Stefan Süß
 Verbreitung und Gestaltung des Talentmanagements in deutschen Unternehmen — Eine empirische Analyse

13:15 Verabschiedung und Mittagsimbiss