

Am Lehrstuhl für Personalmanagement, Führung und Organisation (Prof. Dr. Tanja Rabl) der Technischen Universität Kaiserslautern ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt **eine Teilzeitstelle** (50%) als

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (TV-L E 13)

zu besetzen. Die Stelle ist befristet bis 31.12.2018.

Ihr Aufgabengebiet:

Sie arbeiten am vom Bundesministerium für Bildung und Forschung geförderten Forschungsprojekt „Bedürfnisgerechte und nachhaltige betriebliche Weiterbildung älterer Beschäftigter“ (BeWaB) mit. Das von Ihnen zu bearbeitende Arbeitspaket beschäftigt sich dabei mit den Fragen, wie formale betriebliche Weiterbildung für Ältere bedürfnisgerecht gestaltet werden kann und wie sich förderliche Rahmenbedingungen für die Weiterbildungsbereitschaft und -teilnahme von Älteren schaffen lassen. Ihre Aufgaben umfassen insbesondere

- die wissenschaftliche Bearbeitung der o.g. Fragestellungen,
- die Vorbereitung und Durchführung empirischer Datenerhebungen (qualitative Interviews und quantitative Online-Befragung) in Abstimmung mit den Praxispartnern,
- die Auswertung empirischer Daten,
- die praxis- und handlungsorientierte wie auch wissenschaftliche Aufbereitung und Präsentation der Forschungsergebnisse,
- die Erstellung von Forschungsberichten und -artikeln sowie
- die Mitwirkung bei der Projektadministration.

Wir bieten:

- Hochinteressantes Arbeitsumfeld mit vielfältigen Gestaltungsmöglichkeiten in einem interdisziplinären Team
- Gezielte Weiterentwicklung fachlicher und persönlicher Kompetenzen
- Möglichkeit zur Promotion

Wir erwarten:

- Einen sehr guten Studienabschluss (Master oder Diplom) in einem wirtschaftswissenschaftlichen Studiengang oder einem sozialwissenschaftlichen bzw. anderen Studiengang mit wirtschaftswissenschaftlichem Schwerpunkt (z.B. Wirtschafts- und Organisationspsychologie, Wirtschaftspädagogik, Wirtschaftsingenieurwesen)
- Kenntnisse in den Methoden der empirischen Forschung und der Datenauswertung und entsprechende Anwendungserfahrung
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Starkes Interesse an empirischer Forschung
- Freude an der Zusammenarbeit mit Partnern aus Wissenschaft und Praxis
- Fähigkeit zu selbstständiger und eigenverantwortlicher Arbeit
- Hohe Leistungs- und Einsatzbereitschaft, überdurchschnittliches Engagement und Belastbarkeit
- Souveränes Auftreten und Teamfähigkeit

Die Technische Universität Kaiserslautern ermutigt qualifizierte Frauen nachdrücklich, sich zu bewerben. Bewerberinnen und Bewerber mit Kindern sind willkommen. Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt (bitte Nachweis beifügen).

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit allen relevanten Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) unter Angabe Ihres möglichen Eintrittstermins und der **Kennziffer BeWaB-2016** in **elektronischer Form bis zum 30. April 2016** an tanja.rabl@wiwi.uni-kl.de. Für Rückfragen können Sie sich ebenfalls gerne an Frau Prof. Dr. Tanja Rabl wenden (Tel. 0631/205-3650, E-Mail: tanja.rabl@wiwi.uni-kl.de). Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!