

Am Lehrstuhl für Personalmanagement, Führung und Organisation (Prof. Dr. Tanja Rabl) der Technischen Universität Kaiserslautern ist zum 01.06.2017 sowie zum 01.10.2017 jeweils eine Stelle als

### **Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (TV-L E 13)**

mit 75% der regelmäßigen Arbeitszeit zu besetzen. Die beiden Stellen sind zunächst befristet auf die Dauer von vier Jahren mit Option der Verlängerung. Es handelt sich um Qualifikationsstellen im Sinne des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG).

#### **Ihr Aufgabengebiet:**

- Mitwirkung in der betriebswirtschaftlichen Lehre, insbesondere in den Bereichen Human Resource Management und Organizational Behavior
- Entwicklung und Bearbeitung empirischer Forschungsprojekte und Erstellung wissenschaftlicher Veröffentlichungen zu Personalmanagement- und/oder Organisationsthemen, insbesondere in den Forschungsschwerpunkten des Lehrstuhls (Management der digitalen Transformation, Management des demographischen Wandels und der Diversität in Organisationen, Management des Risikos korrupten Handelns in Organisationen, Personalmanagement in Organisationen im internationalen Kontext)
- Mitwirkung an der Entwicklung von Drittmittelanträgen

#### **Wir bieten:**

- Hochinteressantes Arbeitsumfeld mit vielfältigen Gestaltungsmöglichkeiten in einem interdisziplinären Team
- Gezielte Weiterentwicklung fachlicher und persönlicher Kompetenzen
- Möglichkeit zur Promotion

#### **Wir erwarten:**

- Einen sehr guten Studienabschluss (Master oder Diplom) in einem wirtschaftswissenschaftlichen Studiengang oder einem sozialwissenschaftlichen bzw. anderen Studiengang mit wirtschaftswissenschaftlichem Schwerpunkt (z.B. Wirtschafts- und Organisationspsychologie, Wirtschaftspädagogik, Wirtschaftsingenieurwesen)
- Kenntnisse in den Methoden der empirischen Forschung und der Datenauswertung (insbesondere in quantitativen Methoden und statistischen Datenauswertungsverfahren) und entsprechende Anwendungserfahrung
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Starkes Interesse an empirischer Forschung und Fähigkeit zum wissenschaftlichen Arbeiten
- Fähigkeit zu selbstständiger und eigenverantwortlicher Arbeit
- Hohe Leistungs- und Einsatzbereitschaft, überdurchschnittliches Engagement und Belastbarkeit

Weitere Informationen zum Lehrstuhl finden Sie auf unserer Homepage unter <https://hrmob.wiwi.uni-kl.de/>. Die Technische Universität Kaiserslautern ermutigt qualifizierte Akademikerinnen nachdrücklich, sich zu bewerben. Bewerberinnen und Bewerber mit Kindern sind willkommen. Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt (bitte Nachweis beifügen).

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit allen relevanten Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) unter Angabe Ihres möglichen Eintrittstermins und der **Kennziffer HRMOB-2017** in **elektronischer Form bis zum 15. April 2017** an [tanja.rabl@wiwi.uni-kl.de](mailto:tanja.rabl@wiwi.uni-kl.de). Für Rückfragen können Sie sich ebenfalls gerne an Prof. Dr. Tanja Rabl wenden (Tel. 0631/205-3650, E-Mail: [tanja.rabl@wiwi.uni-kl.de](mailto:tanja.rabl@wiwi.uni-kl.de)). Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!