



Fakultät/Fachbereich: Wirtschafts- und Sozialwissenschaften/Sozialökonomie
Seminar/Institut: Professur für BWL, insb. Public Management

Ab dem 01.07.2015 oder nach Vereinbarung ist eine Stelle als wissenschaftliche Mitarbeiterin/wissenschaftlicher Mitarbeiter gemäß § 28 Abs. 1 HmbHG* zu besetzen.

Die Vergütung erfolgt nach der Entgeltgruppe 13 TV-L. Die wöchentliche Arbeitszeit entspricht 75% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit. **

Die Befristung des Vertrages erfolgt auf der Grundlage von § 2 Wissenschaftszeitvertragsgesetz. Die Befristung ist vorgesehen für die Dauer von zunächst drei Jahren.

Die Universität strebt die Erhöhung des Anteils von Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden im Sinne des Hamburgischen Gleichstellungsgesetzes bei gleichwertiger Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Aufgaben:

Zu den Aufgaben einer wissenschaftlichen Mitarbeiterin/eines wissenschaftlichen Mitarbeiters gehören wissenschaftliche Dienstleistungen vorrangig in der Forschung und der Lehre. Es besteht Gelegenheit zur wissenschaftlichen Weiterbildung, insbesondere zur Anfertigung einer Dissertation; hierfür steht mindestens ein Drittel der jeweiligen Arbeitszeit zur Verfügung.

Aufgabengebiet:

Ihr Aufgabengebiet erstreckt sich insbesondere auf die Mitwirkung an der Anbahnung, Planung und Durchführung von Forschungsprojekten der Professur. Im Zusammenhang mit Ihrer Promotion tragen Sie dazu bei, Forschungsergebnisse über internationale Konferenzen und Fachzeitschriften zu verbreiten. Sie engagieren sich außerdem in der Pflege von Kooperationen mit Partnern aus Wissenschaft und Verwaltung. Ihr Lehrdeputat beträgt 3 Lehrveranstaltungsstunden.

Einstellungsvoraussetzungen:

Abschluss eines den Aufgaben entsprechenden Hochschulstudiums. Wir erwarten Freude am Forschen, fundierte Theoriekenntnisse im Bereich der verhaltenswissenschaftlichen Management-, Organisations- und Führungsforschung vorzugsweise mit Anwendung auf den öffentlichen Sektor, gefestigtes Anwendungswissen quantitativer und/oder qualitativer Methoden der empirischen Sozialforschung, einen überdurchschnittlichen wirtschafts-, verwaltungs- oder sozialwissenschaftlichen Hochschulabschluss und sehr gute Englischkenntnisse. Wir wünschen uns Personen mit analytischer Kompetenz, Fähigkeiten zur eigenständigen wissenschaftlichen Arbeit, Organisationstalent und Teamgeist.

* Hamburgisches Hochschulgesetz

** Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt derzeit 39



Universität Hamburg

DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

Schwerbehinderte haben Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Bewerberinnen/Bewerbern bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Für nähere Informationen wenden Sie sich bitte an Rick.Vogel@wiso.uni-hamburg.de.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung – bevorzugt per E-Mail – mit den üblichen Unterlagen (Bewerbungsschreiben, tabellarischer Lebenslauf, Hochschulabschluss) bis zum 31.05.2015 an:

Universität Hamburg
Fakultät Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
Professur für BWL, insb. Public Management
z.H. Herrn Martin Sievert
Von-Melle-Park 9
20146 Hamburg

E-Mail: martin.sievert@wiso.uni-hamburg.de

* Hamburgisches Hochschulgesetz

** Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt derzeit 39