



**TECHNISCHE UNIVERSITÄT  
KAISERSLAUTERN**



Im Fachbereich Wirtschaftswissenschaften der TU Kaiserslautern sind zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Professuren zu besetzen:

## **Professur (W3) Volkswirtschaftslehre, insbesondere Mikroökonomik**

Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber soll das Fachgebiet in Forschung und Lehre vertreten und auf dem Gebiet der Mikroökonomik in der Forschung, insbesondere auch durch Forschungsprojekte, international ausgewiesen sein. Die Befähigung und Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit wird erwartet. Eine Beteiligung am universitären Forschungsprojekt CoVaCo ist erwünscht.

Zum Aufgabengebiet der Professur in der Lehre gehören neben der Ausbildung von Studierenden des „Wirtschaftsingenieurwesens“ und der „Betriebswirtschaftslehre mit technischer Qualifikation“ auch Teile der wirtschaftswissenschaftlichen Nebenfachausbildung von Studierenden anderer Fachrichtungen.

Es wird erwartet, dass die Bewerberinnen und Bewerber in der Forschung national und international ausgewiesen sind und bereit sind, auch Lehrveranstaltungen in englischer Sprache anzubieten. Von den Bewerberinnen und Bewerbern werden neben den entsprechenden wissenschaftlichen Qualifikationen besondere didaktische Fähigkeiten und Erfahrungen in der Lehre erwartet. Mit den Bewerbungsunterlagen sind drei eigene Publikationen einzureichen. Nähere Auskünfte erfahren Sie von Prof. Dr. Jan Wenzelburger ([wenzelburger@wiwi.uni-kl.de](mailto:wenzelburger@wiwi.uni-kl.de)).

## **Juniorprofessur (W1) Arbeits- und Organisationspsychologie**

Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber soll das Fachgebiet in Forschung und Lehre vertreten. Zum Aufgabengebiet der Professur in der Lehre gehören neben der Ausbildung von Studierenden des „Wirtschaftsingenieurwesens“ und der „Betriebswirtschaftslehre mit technischer Qualifikation“ auch Teile der wirtschaftswissenschaftlichen Nebenfachausbildung von Studierenden anderer Fachrichtungen (insbesondere im Studiengang Sozioinformatik). Darüber hinaus werden die Befähigung und Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit vorausgesetzt.

Bewerberinnen und Bewerber sollten neben einer abgeschlossenen oder nahe dem Abschluss befindlichen Promotion, die Befähigung zur wissenschaftlichen Arbeit durch (internationale) Publikationen im Fachgebiet Arbeits- und Organisationspsychologie demonstrieren. Von den Bewerberinnen und Bewerbern werden weiterhin besondere didaktische Fähigkeiten und Erfahrungen in der Lehre erwartet. Ein Lehrportfolio ist mit den Bewerbungsunterlagen einzureichen. Nähere Auskünfte erhalten Sie von Prof. Dr. Matthias Baum ([matthias.baum@wiwi.uni-kl.de](mailto:matthias.baum@wiwi.uni-kl.de)).

Die Besetzung der Stelle erfolgt im Beamtenverhältnis auf Zeit für drei Jahre und kann nach positiver Evaluation um weitere drei Jahre verlängert werden.

Neben den allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen gelten die in § 49 bzw. § 54 des Hochschulgesetzes Rheinland-Pfalz geregelten Einstellungsvoraussetzungen. Der Text ist auf der Homepage der TU Kaiserslautern hinterlegt (<http://www.uni-kl.de/universitaet/verwaltung/ha-1/ha1-rechtsvorschrift/>).

Das Land Rheinland-Pfalz und die TU Kaiserslautern vertreten ein Betreuungskonzept, bei dem eine hohe Präsenz der Lehrenden am Hochschulort erwartet wird. Die Bereitschaft zur Mitarbeit an der Verwaltung der Hochschule wird vorausgesetzt.

Die TU Kaiserslautern ermutigt qualifizierte Akademikerinnen nachdrücklich, sich zu bewerben. Bewerberinnen und Bewerber mit Kindern sind willkommen. Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt (bitte Nachweis beifügen).

Bewerbungen mit den unter <https://wiwi.uni-kl.de/> aufgeführten Unterlagen sind bis zum **20. Juni 2014** zu richten an den **Dekan des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften, Prof. Dr. Michael Hassemer, Technische Universität Kaiserslautern, Postfach 30 49, 67653 Kaiserslautern.**